

ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



MODALIDAD DE ESTUDIO: SEMIPRESENCIAL

Créditos
presenciales 40.75%Créditos
virtuales 59.25%

► ► NIVELES DE LAS COMPETENCIAS ■■■■■■■■ 1 = LOGRO INICIAL ■■■■■■■■ 2 = LOGRO INTERMEDIO ■■■■■■■■ 3 = LOGRO FINAL

► ► CRÉDITOS GENERALES 35 ► ► CRÉDITOS OBLIGATORIOS DE CARRERA 135 ► ► CRÉDITOS ELECTIVOS 30

CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	CP= Créditos Presenciales CV =Créditos Virtuales				COMPETENCIAS GENERALES						COMPETENCIAS ESPECÍFICAS				REQUISITOS	
		HORAS TEÓRICAS	HORAS PRÁCTICAS	CRÉDITOS	FORMATO PRESENCIAL	FORMATO BLANDEO	FORMATO VIRTUAL	TIPO DE CURSO	Comunicación	Uso de la Información para el Pensamiento Crítico	Razonamiento Cuantitativo	Ciudadanía	Pensamiento Innovador	Toma de decisiones	Gestión del Talento Humano		
		HT	HP		CP	CP	CV	CV									
► ► CICLO 1				20													
HU625	Comprensión y Producción de Lenguaje I	64		4	4				General	1							(HU624 Nivelación de Lenguaje o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.)
HU548	Ética y Ciudadanía	32		2	2				General				1				(HU624 Nivelación de Lenguaje o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.)
MA384	Fundamentos para el Cálculo	64	32	5		4.0	1.0		General			1					(MA634 Nivelación de Matemática (Adm-Ec) o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.)
AF103	Fundamentos de las Finanzas	48		3		2.0	1.0		Carrera		1						(MA634 Nivelación de Matemática (Adm-Ec) o haber sido exonerado por el proceso de admisión general.)
AH91	Introducción a la Gestión de Personas	48		3	3				Carrera		1						No tiene requisitos
AH102	Liderazgo Personal y Felicidad en el Trabajo	48		3	3				Carrera	1							No tiene requisitos
► ► CICLO 2				22													
MA459	Cálculo	64	32	5		4.0	1.0		General			1					MA384 Fundamentos para el Cálculo
HU626	Comprensión y Producción de Lenguaje II	64		4				4	General	1							HU625 Comprensión y Producción de Lenguaje I
AH103	Gestión por Competencias en las Organizaciones	48		3				3	Carrera							1	AH91 Introducción a la Gestión de Personas
AD2511	Introducción a la Administración en la Globalización	48		3				3	Carrera				1				AH91 Introducción a la Gestión de Personas
AF133	Macroeconomía	32	32	3		1.0	2.0		Carrera		1						No tiene requisitos
AF141	Matemática Financiera	48	32	4		3.0	1.0		Carrera					1			AF103 Fundamentos de las Finanzas
► ► CICLO 3				17													
MA460	Estadística Descriptiva	48	32	4		3.0	1.0		General			1					MA459 Cálculo
HU318	Fundamentos de la Investigación Académica	48	32	4		3.0	1.0		General		2						HU626 Comprensión y Producción de Lenguaje II
AH53	Coaching y Resolución de Conflictos	48		3				3	Carrera				1				No tiene requisitos
AH92	Incorporación de personas	48		3				3	Carrera							1	AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
AF142	Teoría Microeconómica	48	16	3		1.5	1.5		Carrera		2						MA384 Fundamentos para el Cálculo; AF133 Macroeconomía
► ► CICLO 4				21													
MA461	Estadística Inferencial	48	32	4		3.0	1.0		General			2					MA460 Estadística Descriptiva
AF140	Finanzas Corporativas	48	32	4		3.0	1.0		Carrera		2						AF141 Matemática Financiera
AH104	Gestión del Rendimiento	48		3				3	Carrera						1	1	AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
CA142	Introducción a la Contabilidad Financiera	48	32	4		3.0	1.0		Carrera			2			1		AF103 Fundamentos de las Finanzas
AM75	Marketing	48		3		2.0	1.0		Carrera	2				1			AD2511 Introducción a la Administración en la Globalización
	Electivo	48		3	3				Electivo								
► ► CICLO 5				22													
AD2508	Comunicación para el Liderazgo	48		3	3				Carrera	2							80 Créditos aprobados
AH98	Derecho Individual del Trabajo	48		3	3				Carrera				2		2		60 Créditos aprobados
AD170	Diseño Organizacional y Procesos	32	32	3		2.0	1.0		Carrera						2		AD2511 Introducción a la Administración en la Globalización
AH97	Gestión de la Capacitación y Desarrollo	48		3	3				Carrera						2	2	AH104 Gestión del Rendimiento
CA143	Introducción a la Contabilidad Gerencial	48	32	4		3.0	1.0		Carrera						2		CA142 Introducción a la Contabilidad Financiera
	Electivo	48		3	3				Electivo								
	Electivo	48		3	3				Electivo								
► ► CICLO 6				22													
MA368	Métodos Cuantitativos	32	32	3		2.0	1.0		General			2					MA460 Estadística Descriptiva
CA177	Análisis e Interpretación de EE.FF.	48	32	4		3.0	1.0		Carrera		2						CA143 Introducción a la Contabilidad Gerencial
AH14	Comportamiento Organizacional	48		3		2.0	1.0		Carrera	2							AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
AH93	Empleabilidad y Plan de Desarrollo Profesional	48		3				3	Carrera	2							100 Créditos aprobados
AH94	Gestión de las Compensaciones	48		3				3	Carrera						2	2	AH103 Gestión por Competencias en las Organizaciones
	Electivo	48		3	3				Electivo								
	Electivo	48		3				3	Electivo								
► ► CICLO 7				21													
AD213	Administración de Operaciones	48		3		2.0	1.0		Carrera						2		MA368 Métodos Cuantitativos
AH111	Administración de Personal y Remuneraciones	48		3				3	Carrera							2	AH94 Gestión de las Compensaciones
AH95	Employee experience y cultura organizacional	48		3				3	Carrera				2	2			AH14 Comportamiento Organizacional
AF176	Evaluación de Proyectos de Inversión Privada	48		3				3	Carrera		3	3					AF140 Finanzas Corporativas; CA177 Análisis e Interpretación de EE.FF.
AM233	Investigación de Mercado aplicada a los Negocios	48		3				3	Carrera					2			MA461 Estadística Inferencial; AM75 Marketing
	Electivo	48		3				3	Electivo								
	Electivo	48		3				3	Electivo								

ADMINISTRACIÓN Y RECURSOS HUMANOS



MODALIDAD DE ESTUDIO: SEMIPRESENCIAL

Créditos
presenciales 40.75%Créditos
virtuales 59.25%

► ► NIVELES DE LAS COMPETENCIAS ■■■■■■■■ 1 = LOGRO INICIAL ■■■■■■■■ 2 = LOGRO INTERMEDIO ■■■■■■■■ 3 = LOGRO FINAL

► ► CRÉDITOS GENERALES 35 ► ► CRÉDITOS OBLIGATORIOS DE CARRERA 135 ► ► CRÉDITOS ELECTIVOS 30

CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	CP= Créditos Presenciales CV =Créditos Virtuales				COMPETENCIAS GENERALES					COMPETENCIAS ESPECÍFICAS					REQUISITOS		
		HT	HP	CP	CP	CV	CV	Comunicación	Uso de la Información para el Pensamiento Crítico	Razonamiento Cuantitativo	Ciudadanía	Pensamiento Innovador	Toma de decisiones	Gestión del Talento Humano				
		HT	HP	CP	CP	CV	CV											
▶ ▶ CICLO 8		21																
AH99	Derecho Colectivo del Trabajo	48	3				3	Carrera						3			AH98 Derecho Individual del Trabajo	
AD2454	Gestión de Proyectos	48	3				3	Carrera					3				AD213 Administración de Operaciones	
AH105	Gestión del Cambio Organizacional	48	3				3	Carrera						3			AH14 Comportamiento organizacional	
AH54	Seguridad y Salud Ocupacional	48	3				3	Carrera							2		AH111 Administración de Personal y Remuneraciones	
AD2506	Sistemas de Información en Ent. Digitales	48	3				3	Carrera		3							AM233 Investigación de Mercado aplicada a los Negocios	
	Electivo	48	3				3	Electivo										
	Electivo	48	3				3	Electivo										
▶ ▶ CICLO 9		19																
AH109	Diversidad e Inclusión	48	3				3	Carrera				3					No tiene requisitos	
AD2509	Gerencia Estratégica en Org. Conscientes	48	32	4			4	Carrera				3	3				140 Créditos aprobados	
AH108	Gestión de las Relaciones de Trabajo	48	3				3	Carrera						3			AH99 Derecho Colectivo del Trabajo	
AH107	Gestión de Personas en el Sector Público	48	3				3	Carrera							3		140 Créditos aprobados	
AD2507	Metodología de la Investigación	32	32	3			3	Carrera	3	3							140 Créditos aprobados	
	Electivo	48	3				3	Electivo										
▶ ▶ CICLO 10		15																
AH106	Curso de Trabajo de Investigación-Seminario de Tesis	48	3				3	Carrera		3							AD2507 Metodología de la Investigación	
AH45	Ética y Responsabilidad Social Empresarial	48	3		2.0	1.0		Carrera				3					140 Créditos aprobados	
AH96	HR Analytics	48	3				3	Carrera				3				3	180 Créditos aprobados	
AH100	HR Digital y Metodologías Ágiles	48	3				3	Carrera							3	3	180 Créditos aprobados	
AH101	Liderazgo Gerencial y Equipos de Alto Rendimiento	48	3				3	Carrera	3							3	140 Créditos aprobados	
▶ ▶ CURSOS 62 ▶ ▶ CREDITAJE TOTAL 200		33 49 21 98																
* Sujeto a cambios		40.75% 59.25%																
		Fecha de aprobación: 04/06/2024																